

ПРОТОКОЛ № 59

заседания совета Д 212.038.15 от 16 октября 2015 г.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 25 человек, присутствовали на заседании 21 человек.

СЛУШАЛИ: защиту диссертации Саломахиной Юлии Александровны на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория

Тема диссертации: «Экономические отношения воспроизводства человеческого капитала и механизм их регулирования».

Работа выполнена в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет».

Научный руководитель: Корогодин Иван Тимофеевич, доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой общей экономической теории ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет».

Официальные оппоненты:

- Доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры общего менеджмента и предпринимательства ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики», Гапонова Светлана Николаевна;

- Кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры философии, экономики и социально-гуманитарных дисциплин ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный педагогический университет», Дайнеко Елена Юрьевна;

Ведущая организация: ФГБОУ ВПО «Государственный университет – учебно-научно-производственный комплекс».

Было задано 20 вопросов. Вопросы задавали: Ю.И. Трещевский, П.А. Канапухин, Е.В. Мишон, Л.П. Пидоймо, Т.И. Овчинникова, И.Б. Дуракова, Е.Ф. Сысоева, Н.В. Шишкина, В.В. Гаврилов, В.П. Воронин, И.Е. Рисин.

В дискуссии выступили: П.А. Канапухин, В.П. Воронин, Т.Н. Гоголева.

ПОСТАНОВИЛИ: По результатам тайного голосования Саломахиной Юлии Александровне присуждена ученая степень кандидата экономических наук.

Результаты голосования: «За» - 20; «Против» - нет; недействительных бюллетеней - 1.

Председатель диссертационного совета



Т.Н. Гоголева

Ученый секретарь диссертационного совета

Г.В. Голикова

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д.212.038.15
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНОБРНАУКИ РОССИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК**

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 16.10.2015. г. протокол № 59

О присуждении Саломахиной Юлии Александровне, гражданке РФ, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Экономические отношения воспроизводства человеческого капитала и механизм их регулирования» по специальности 08.00.01 – «Экономическая теория» принята к защите 06.06.2015 г., протокол № 57 диссертационным советом Д.212.038.15 на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет» (Минобрнауки России, 394006, г. Воронеж, Университетская пл., д. 1), созданным на основании приказа Минобрнауки России № 717/нк от 09 ноября 2012 г.

Соискатель Саломахина Юлия Александровна 1986 года рождения в 2011 г. окончила ГОУ ВПО «Воронежский государственный университет». В 2014 г. окончила очную аспирантуру ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет». В настоящее время не работает.

Диссертация выполнена на кафедре общей экономической теории экономического факультета ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Корогодин Иван Тимофеевич, ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет», кафедра общей экономической теории, заведующий кафедрой.

Официальные оппоненты:

Гапонова Светлана Николаевна – доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики» (г. Москва) кафедра общего менеджмента и предпринимательства, профессор;

Дайнеко Елена Юрьевна – кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный педагогический университет» (г. Воронеж), кафедра философии, экономики и социально-гуманитарных дисциплин, доцент дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация ФГБОУ ВПО «Государственный университет - учебно-научно-производственный комплекс» (г. Орёл) в своем положительном заключении, подписанном Скобляковой Ириной Васильевной, доктором экономических наук, профессором, заведующей кафедрой «Экономическая теория и управление персоналом», указала, что диссертационная работа Ю.А. Саломахиной представляется завершенным самостоятельным научным исследованием и заслуживает положительной оценки. Диссертация выполнена на достаточном теоретико-методическом уровне, содержит элементы новизны, имеет практическую направленность, соответствует паспорту специальности 08.00.01 – «Экономическая теория» и отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор – Саломахина Юлия Александровна – заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук.

Соискатель имеет 18 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 18 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях – 4. В работах рассматривается человеческий капитал как экономическая категория, его воспроизводство, экономические отношения, возникающие по поводу данного процесса, их совершенствование и механизм регулирования, вклад автора - 88%, общим объемом - 4,4 (3,9) п.л.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Саломахина Ю.А. Воспроизводство человеческого капитала как процесс и результат / Ю.А. Саломахина, И.Т. Корогодина // Человек и труд. – 2013. - № 9. – С. 43-45 (0,4/0,2 п.л.).

2. Саломахина Ю.А. Воспроизводственный подход к исследованию качества человеческого капитала / Ю.А. Саломахина, И.Т. Корогодина // Вестник ВГУ. Серия: экономика и управление. – 2014. - № 1. – С. 80-84 (0,6/0,3 п.л.).

3. Саломахина Ю.А. Услуга человеческого капитала как объект рынка труда / Ю.А. Саломахина // Вестник РГГУ. Серия «Экономические науки». – 2014. - № 21. – С. 93-98 (0,3 п.л.).

4. Саломахина Ю.А. Внутрифирменный механизм регулирования экономических отношений воспроизводства человеческого капитала / Ю.А. Саломахина // Современная экономика: проблемы и решения. – 2014. - № 11(59). – С. 83-89 (0,4 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. Соколовой О.Ю. (д.э.н., профессор, зав. кафедрой мировой экономики и управления внешнеэкономической деятельностью, Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»), с указанием на отсутствие в автореферате

дополненных автором черт и функций человеческого капитала как экономической категории.

2. Ходыревской В.Н. (д.э.н., профессор, зав. кафедрой менеджмента и государственного и муниципального управления ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет»), с замечанием о том, что уровневый признак больше, чем социальный подходит для выделения подсистем экономических отношений.

3. Четвертаковой В.П. (д.э.н., профессор кафедры экономической теории и мировой экономики ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»), с замечанием о том, что не четко выражена позиция автора по поводу необходимости совершенствования экономических отношений воспроизводства человеческого капитала.

4. Рац Г.И. (д.э.н., профессор, зав. кафедрой международных экономических отношений ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова»), с замечанием об отсутствии четкости в авторском понимании совершенствования экономических отношений.

5. Чарахчяна К.К. (д.э.н., доцент, профессор кафедры экономики и менеджмента филиала ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Армавире), с замечанием о наличии спорного положения автора о том, что «общественная сторона человеческого капитала представлена его сущностью».

6. Титовой О.В. (к.э.н., доцент, зав. кафедрой экономической теории ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет»), с замечанием о наличии противоречивого определения процесса приведения экономических отношений в соответствие с достигнутым уровнем развития человеческого капитала.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их высокой компетентностью в области теории человеческого капитала, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью определить научную и практическую ценность диссертации и их согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован широкой известностью достижениями в области экономической теории; направление научно-исследовательской деятельности ее структурного подразделения (кафедра «Экономическая теория и управление персоналом») соответствует теме диссертации; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны концептуальные основы применения воспроизводственного подхода к раскрытию сущности человеческого капитала, его возобновлению и развитию, базирующегося на принципах системности, последовательности смены стадий воспроизводства, соответствия между его содержанием и общественной формой, восхождения от простого к расширенному воспроизводству отношений собственности, предполагающего исследование человеческого капитала как экономической категории с позиции воспроизводства материально-вещественной и общественной сторон; подход, предложенный автором, отличается включением в анализ всей системы экономических отношений воспроизводства человеческого капитала - социально-экономических, социально-трудовых, организационно-экономических и рыночных;

определена поэлементная структура содержания категории «человеческий капитал» как социально-экономической системы, включающей объекты - информационные, энергетические, интеллектуальные, профессионально-квалификационные, духовные силы и способности человека, его здоровье, образующие его материально-вещественную сторону; субъекты - индивиды как его носители и хозяйствующие субъекты (домашние хозяйства, фирмы, государство); экономические отношения, возникающие между субъектами по поводу объектов расширенного воспроизводства человеческого капитала;

предложены теоретическая модель человеческого капитала, отличающаяся тем, что она разработана на основе воспроизводственного подхода к раскрытию общественной стороны, представленной сущностью человеческого капитала, и материально-вещественной стороны, образующей содержание в рамках всей системы экономических отношений воспроизводства человеческого капитала; схема процесса воспроизводства человеческого капитала с учетом обмена его услуги на внешнем и внутреннем рынках труда;

обосновано в динамике и статике материально-вещественное содержание воспроизводства человеческого капитала как экономического явления, отличающееся применением в его анализе принципа «процесс-результат»; предложены авторские определения воспроизводства как процесса - постоянное возобновление и движение сил и способностей человека к труду, их формирование, распределение, обмен и использование в трудовой деятельности, и как результата - накопленные качественные свойства;

раскрыта структура механизма регулирования связей и отношений, возникающих между субъектами человеческого капитала, отличающаяся выделением механизма действия - система движений или событий (объективное начало меха-

низма) и механизма использования - установленный порядок определенного вида деятельности для достижения целей (субъективное начало механизма).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны теоретические положения о сущности человеческого капитала как экономической категории, о материально-вещественной и общественной сторонах человеческого капитала как социально-экономической системы, о структуре экономических отношений воспроизводства человеческого капитала, о поэлементной структуре механизма регулирования экономических отношений воспроизводства человеческого капитала (субъекты, объекты, методы и инструменты);

обобщены концептуальные основы исследования человеческого капитала и методологические подходы к исследованию его сущности (распределительный; социальный; личностный; личностно-инновационный; производственный; социально-экономический, основанный на взаимодействии человеческого и вещественного капитала; институциональный);

применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, т.е. с получением обладающих новизной результатов) использованы производственный подход в исследовании сущности человеческого капитала как экономической категории; принцип «процесс-результат» для комплексного изучения воспроизводства человеческого капитала;

раскрыты противоречия, возникающие в процессе воспроизводства человеческого капитала, связанные с различиями в характере и скорости изменения его материально-вещественной и общественной сторон, и предполагающие необходимость развивать, усложнять и совершенствовать экономические отношения воспроизводства человеческого капитала;

обобщены и дополнены черты, характеризующие сущность человеческого капитала (креативность, сложность) и функции, в которых проявляется эта сущность (социальная, дифференцирующая).

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

определены показатели, характеризующие воспроизводство человеческого капитала как процесс (уровень расходов на здравоохранение, образование, культуру, искусство, спорт) и как результат (индекс здоровья и индекс рисков для здоровья, индекс экономики знаний, индекс развития и накопления человеческого капитала), которые могут быть использованы федеральными и региональными органами власти при выработке мер, направленных на совершенствование процессов, содействующих воспроизводству человеческого капитала и повышению его качества;

предложены направления и меры регулирования отношений воспроизводства человеческого капитала, направленные на их совершенствование, соответствующие стадиям воспроизводства и подсистемам этих отношений: социально-экономическая (развитие и укрепление новых форм собственности, взаимодействие экономических интересов субъектов собственности и др.), социально-трудовая (создание благоприятных и безопасных условий труда, совершенствование трудового законодательства и др.), организационно-экономическая (внедрение новых форм и методов организации труда, развитие кооперации и разделения труда и др.), рыночная (формирование и развитие рыночной конкурентной среды, обучение, переобучение специалистов с учетом требований рынка труда и др.).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теоретические положения опираются на анализ методологических и теоретических положений различных экономических школ, аргументированы критическим анализом точек зрения отечественных и зарубежных исследователей. Достоверность выводов подтверждается данными Росстата и согласуется с опубликованными официальными данными по теме исследования;

идея исследования *базируется* на анализе трудов ученых, заложивших основы научной теории человеческого капитала (Дж. Мак-Куллоха, Дж.С. Милля, У. Петти, А. Смита, Й. Бен-Порэта, К. Маркса, А. Маршалла, Л. Туроу, С. Фишера, Р. Шмалензи, Г. Беккер и Т. Шульц и др.), а также на изучении отечественного опыта исследования человеческого капитала (в работах Л.И. Абалкина, В.С. Баженовой, В.Н. Белкина, А.И. Добрынина, С.А. Дятлова, Р.И. Капелюшниковой, С.М. Климова, Р.П. Колосовой, И.Т. Корогодина, Ю.А. Корчагина, М.М. Критского, С.А. Курганского, В.В. Радаева, М.А. Сажинной, Г.Г. Чибрикова и др.);

предложенные теоретические положения и выделенные автором тенденции опираются на анализ и обобщение данных, опубликованных в периодических изданиях, а также собранных лично соискателем;

использованы методы: научной абстракции, анализа и синтеза, сравнения, обобщения – для изучения сущностных и содержательных характеристик отношений воспроизводства человеческого капитала; графические методы – для формализации результатов анализа структуры отношений воспроизводства человеческого капитала; современные методики сбора и обработки информации с использованием общедоступных статистических баз данных – для сбора и анализа эмпирических данных о воспроизводстве человеческого капитала и обоснования мер по совершенствованию его регулирования.

Личный вклад соискателя состоит в:

непосредственном личном участии в сборе, обработке и обобщении исходной теоретической и статистической информации для изучения проблем человеческого капитала, развитии воспроизводственного подхода применительно к изучению человеческого капитала, раскрытию механизма регулирования экономических отношений воспроизводства человеческого капитала;

разработке разделов курсов лекционных и семинарских занятий по дисциплинам «Общая экономическая теория», «История экономических учений», «Экономическая теория труда», «Экономика труда» (справка о внедрении);

подготовке публикаций по теме диссертационной работы (18 работ общим объемом 3,9 п.л., в том числе 4 – в изданиях, рекомендованных ВАК РФ);

апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

На заседании 16.10.2015 г. диссертационный совет принял решение присудить Саломахиной Ю.А. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 21 человека, из них 8 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 25 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 20, против – нет, недействительных бюллетеней – 1.

Председатель
диссертационного совета
Д.212.038.15

Ученый секретарь
диссертационного совета
Д.212.038.15



Татьяна Николаевна Гоголева

Татьяна Николаевна Гоголева

Галина Викторовна Голикова

Галина Викторовна Голикова

«16» октября 2015 г.